

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ»
на 2021-2023 роки
(реєстраційний № 14/21 від 29 січня 2021 року)**

Керуючись Законом України «Про оплату праці», п.1.7 розділу I «Загальні положення» Колективного договору ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ», затвердити внесення змін до Колективного договору на 2021-2023 роки між адміністрацією та трудовим колективом ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ»:

В розділ V «Оплата праці»:

Вводиться в дію з 25.05.2021 року

1. Пункт 5.16 доповнити абзацом 8 та викласти в наступній редакції:

5.16. Працівникам виплачувати вихідну допомогу при припиненні трудового договору з підстав:

- відмови працівника від переведення на роботу в іншу місцевість разом з підприємством, а також відмова від продовження роботи у зв'язку із зміною істотних умов праці (п. 6 ст.36 КЗпП України) - у розмірі середньомісячної заробітної плати;

- змін в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання підприємства, установи, організації, скорочення чисельності або штату працівників (п.1 ст.40 КЗпП України) у розмірі середньомісячної заробітної плати;

- виявленої невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок недостатньої кваліфікації або стану здоров'я, які перешкоджають продовженню даної роботи, а також в разі відмови у наданні допуску до державної таємниці, якщо виконання покладених на нього обов'язків вимагає доступу до державної таємниці (п.2 ст.40) - у розмірі середньомісячної заробітної плати;

- поновленні на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу (п.6 ст.40 КЗпП України) - у розмірі середньомісячної заробітної плати;

- у разі розірвання працівником у визначений ним строк трудового договору за власним бажанням, якщо власник або уповноважений ним орган не виконує законодавство про працю, умови колективного чи трудового договору (ст. 38, 39 КЗпП України) - у розмірі тримісячного середнього заробітку працівника;

- у разі припинення повноважень посадових осіб (п.5 ст. 41 КЗпП України) - у розмірі шестимісячного середнього заробітку;

- у разі звільнення за угодою сторін (п. 1 ст. 36 КЗпП України) працівникам, які здійснили вагомий внесок у розвиток підприємства, - у розмірі середньомісячної заробітної плати за рішенням дирекції Товариства.

В.о. генерального директора
ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ»



Олександр ПИЩАНСЬКИЙ

Голова профспілкового комітету
ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ»



Тамара УМІНСЬКА

Схвалено на сумісному засіданні профспілкового комітету та адміністрації ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ»: протокол № 36 від 25 травня 2021 року.

Трошеєто не
а (рвох)

архивна



Розд. 1

Р. М. Монастирська