

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ»  
на 2021-2023 роки  
(реєстраційний № 14/21 від 29 січня 2021 року)



Керуючись п.1.7 розділу I «Загальні положення» Колективного договору ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ», Законом України «Про оплату праці», Порядком утворення, завдання та функції формувань цивільного захисту, затвердженим постановою КМУ від 09.10.2013 № 787, Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників» затвердити внесення змін до Колективного договору на 2021-2023 роки між адміністрацією та трудовим колективом ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ»:

**В розділ I «Загальні положення»:**

**Вводиться в дію з 27.05.2022 року**

**1. Доповнити пунктом 1.9. в наступній редакції:**

«1.9. Товариство ознайомлює працівника з текстом колективного договору до початку роботи за укладеним трудовим договором. Таке ознайомлення працівник засвідчує своїм підписом на бланку наказу про прийняття на роботу.

Товариство у тижневий строк після укладення колективного договору, внесення до нього змін ознайомлює працівником з текстом колективного договору, змін до нього шляхом видачі наказу про таке інформування та розміщення тексту на офіційному веб-сайті Товариства. Товариство забезпечує технічну бібліотеку виробничо-технічного відділу одним примірником колективного договору та змін до нього для постійного і безперешкодного доступу працівників та можливості його копіювання.

Сторони колективного договору забезпечують інформування працівників про його укладення, внесення до нього змін, а також розміщують текст колективного договору та інформацію про хід його реалізації на офіційних веб-сайтах та/або інформаційних дошках суб'єктів сторін, у корпоративній мережі Товариства (\\PDC\Files\Колдоговор).»

**В розділ IV «Забезпечення продуктивної зайнятості»:**

**Вводиться в дію з 27.05.2022 року**

**2. Пункт 4.2. викласти в наступній редакції:**

«4.2. Про майбутню зміну форм власності, структури виробництва, форм керування, ліквідації підприємства або його структурних підрозділів, що може послужити причиною скорочення робочих місць, а також про заплановане масове звільнення, роботодавець доводить до відома профкому профспілки не пізніше ніж за 3 місяці.

Масовим вивільненням з ініціативи роботодавця є протягом одного місяця вивільнення 30 і більше працівників. Положення цього пункту не поширюються на масові вивільнення, що мають відбутися відповідно до трудових договорів (контрактів), укладених на певний строк або для певних цілей (крім випадків, коли звільнення відбувається до закінчення строку або виконання умов трудового договору (контракту).

Товариство вживає заходів для запобігання масовим вивільненням, у тому числі шляхом проведення консультацій з профспілкою з метою розроблення відповідних заходів, спрямованих на пом'якшення їх наслідків і зменшення чисельності вивільнених працівників.

Для цього Товариство у ході консультацій, але не пізніше ніж за три місяці до дати можливих звільнень, подає профкому профспілки повідомлення про заплановане масове вивільнення з відповідною інформацією (у письмовому вигляді) про такі заходи, включаючи відомості про причини наступних звільнень, середню кількість і категорії працівників, а також про кількість і категорії працівників, яких це може стосуватися, про строки проведення звільнення. Порядок проведення таких консультацій та виконання рекомендацій визначається за домовленістю між Роботодавцем і профспілкою.

**В розділ V «Оплата праці»:**

**Вводиться в дію з 14.04.2022 року**

**3. Доповнити Додаток № 10 Колективного договору «Посадові оклади керівників, професіоналів і фахівців, а саме:**



Найменування посад	Місячні ( посадові) оклади за групами електростанцій ( у розрахункових коефіцієнтах)
Радники головного інженера	3,4-4,4

4. Доповнити Додаток № 4 до Положення про преміювання працівників ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ» за виконання основних показників виробничо-господарської діяльності (Додаток № 20 до Колдоговору) пунктом 21 в наступній редакції:

«21. Радник головного інженера.»

5. Викласти частину 1 пункту 3.1 Положення про порядок встановлення надбавки за стаж роботи в електроенергетичній галузі працівникам ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ» (Додаток 19 до Колдоговору) в наступній редакції:

«Безперервний стаж роботи для виплати надбавки визначається комісією підприємства по визначенню стажу роботи, до складу якої входять керівники економічних, юридичних, кадрових служб, головний бухгалтер і члени профспілкового комітету підприємства.»

6. Викласти пункту 4.6 Положення про порядок встановлення надбавки за стаж роботи в електроенергетичній галузі працівникам ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ» (Додаток 19 до Колдоговору) в наступній редакції:

«4.6. Надбавка нараховується працюючим за основним місцем роботи та за сумісництвом, не нараховується тимчасовим працівникам (крім тимчасових працівників, які заміщають жінок, що перебувають у відпустках по вагітності і пологах і по догляду за дитиною; працівників, які заміщають осіб, які проходять строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період та військову службу за контрактом під час дії особливого періоду).»

7. Внести пункт 5.26.1 та викласти в наступній редакції:

«5.26.1. Для проведення великих обсягів робіт з ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій, у тому числі тих, що виникли внаслідок воєнних (бойових) дій чи терористичних актів, а також проведення відновлювальних робіт на об'єктах ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ», Товариство створює формування цивільного захисту.

До формувань цивільного захисту призначаються на добровільній основі працівники Товариства, які здатні за станом здоров'я виконувати роботи в умовах надзвичайної ситуацій, у тому числі чоловіки віком від 18 до 60 років та жінки - від 18 до 55 років, за винятком вагітних жінок, жінок, які мають дітей віком до 8 років, інвалідів I та II групи, та осіб, що входять до складу професійних аварійно-рятувальних служб.

Призначення працівників до формувань цивільного захисту та керівників цих формувань здійснюється наказом керівника Товариства згідно з рішенням про утворення таких формувань та заяв працівників.

Рішення про залучення формувань цивільного захисту до дій за призначенням приймає керівник Товариства шляхом видачі відповідного наказу. На час залучення працівників формувань до проведення аварійно-відновлювальних робіт такі працівники у звільнюються від виконання роботи за своєю професією/посадою та їм здійснюється оплата праці у розмірі подвійного середнього заробітку за кожний день залучення до робіт з ліквідації надзвичайних ситуацій та їх наслідків у складі формувань.

Облік працівників, а також техніки і майна, визначених для використання під час проведення аварійно-відновлювальних робіт, ведеться службою охорони праці.»

## В розділ VI «Охорона праці»:

Вводиться в дію з 01.06.2022 року

8. Внести пункт 6.6.1 та викласти в наступній редакції:

«6.6.1. Здійснювати забезпечення формувань цивільного захисту засобами індивідуального захисту, приладами радіаційної і хімічної розвідки та дозиметричного



контролю відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.08.2002 № 1200 «Про затвердження Порядку забезпечення населення і працівників формувань та спеціалізованих служб цивільного захисту засобами індивідуального захисту, приладами радіаційної та хімічної розвідки, дозиметричного і хімічного контролю» згідно з Додатком № 29.»

9. Доповнити Додатком № 29 «Норма забезпечення працівників формувань цивільного захисту ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ» засобами індивідуального захисту, приладами розвідки та контролю» (додається до змін і доповнень).

Т.в.о. генерального директора  
ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ»  
М.п.



Віталій ПИТЬКО

В.о. голови профспілкового комітету  
ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ»  
М.п.



Антоніна КУЛАЙ

Схвалено на сумісному засіданні профспілкового комітету та адміністрації ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ»: протокол № 66 від 15.06.2012 року.

*Генеральний директор  
Т.в.о. А. Монаєва*



## ПОГОДЖЕНО:

Заступник голови профспілкового комітету  
ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ»

Антоніна КУЛАЙ

« 15 » травня 2022 р.



## ЗАТВЕРДЖУЮ:

Т.в.о. Генерального директора  
ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ»

Віталій ПИТЬКО

« 15 » травня 2022 р.



## НОРМА

забезпечення працівників формувань цивільного захисту  
ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ» засобами індивідуального захисту,  
приладами розвідки та контролю

Категорія працівників	Найменування майна	Норма забезпечення (шт.)	Строк використання	Підстава
1	2	3	4	5
Працівники, що входять до складу формувань цивільного захисту	Фільтрувальний протигаз для захисту від бойових отруйних речовин (ГП-7, ГП-5)	50	До списання	ПКМУ від 19.08.2002 № 1200
	Респіратор протипиловий (Р-1, У-2К, «Пульсар», «Лепесток»)	50	До списання	
	Захисний костюм Л-1	50	До списання	
	Прилади радіаційної розвідки для вимірювання потужності експозиційної дози гамма – випромінювання у межах від 0,1 мкЗв до 10 Зв (10 мкР/г до 1000 Р/г) або комплекти приладів, які охоплюють зазначений діапазон	8	До списання	
	Прилад дозиметричного контролю для вимірювання дози опромінення людини з межею вимірів цієї дози від 0,05 до 1x10 <sup>8</sup> мкЗв або комплекти приладів, які охоплюють зазначений діапазон	46	До списання	
	Джерела живлення і засоби індикації за типами згідно із технічними характеристиками приладів	62	До списання	
	Прилади хімічної розвідки і контролю	8	До списання	

Начальник служби охорони праці

Дмитро ДАВИДОВ