

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ»
на 2021-2023 роки
(реєстраційний № 14/21 від 29 січня 2021 року)**

На підставі ст. 15 Закону України «Про оплату праці», п.1.7 розділу I «Загальні положення» Колективного договору ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ», затвердити внесення змін до Колективного договору на 2021-2023 роки між адміністрацією та трудовим колективом ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ»:

В розділ V «Оплата праці»:

Вводиться в дію з 01.11.2021 року

1. Пункт 4 Додатку 20 «Положення про преміювання працівників ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ» викласти в наступній редакції:

«4. Базовий розмір премії в опалювальний період складає 40%. Розрахунковий відсоток премії визначається згідно з Додатком № 1, а у разі відсутності реалізації електричної енергії в мережу- за Додатком № 1-1. Розрахунковий відсоток премії не може перевищувати 50%.»

2. Доповнити Додаток 20 «Положення про преміювання працівників ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ» Додатком № 1-1 наступного змісту:

*Додаток № 1-1
до положення про преміювання*

ПОРЯДОК РОЗРАХУНКУ РІВНЯ ПРЕМІЮВАННЯ ЗА ВИКОНАННЯ ПОКАЗНИКІВ ПРЕМІЮВАННЯ В ОПАЛЮВАЛЬНИЙ ПЕРІОД (у разі відсутності реалізації електроенергії в мережу)

1. Умовні позначки:

Д^{ВП} - відсоток виконання плану по доходах (відкоригованих на суму авансових платежів), передбачених бюджетом на звітний місяць,

ПВП^{ТЕ} - відсоток виконання плану з питомих витрат палива на виробництво теплової енергії,

ТВ^{ТМ} - відсоток виконання плану з витрат теплової енергії в мережах;

Р%_п - розрахунковий процент премії, який визначається за формулою:

$$Р \% _ { п } = \frac{40\% * Д^{ВП} * П^{ВП}^{ТЕ} * Т^{В}^{ТМ}}{1\ 000\ 000}$$

Т.в.о. генерального директора
ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ»
М.п.



Віра ЗВЕРЖИНСЬКА

Голова профспілкового комітету
ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ»
М.п. КОД 35785866



Тамара УМІНСЬКА

Схвалено на сумісному засіданні профспілкового комітету та адміністрації ПрАТ «Миколаївська ТЕЦ»: протокол № 53 від 03.11.2021 року.



Грошей на
я (двох)
букушах
Наказом
№ 11/11
Решен
Освіт
ЛОТАСОВА